11/05/2022 13:53:34: Sonabel Mai 2022.pdf, sheet 1 of 10, pages: 1, 20

AS SONABEL

Mohamed Lamine dépose ses valises en Algérie

Annoncé depuis plus d'une saison sur le départ, Mohamed Lamine OUATTARA, la pépite de l'AS SONABEL s'est engagé avec le club Algérien de la Jeunesse Sportive de Kabylie (JSK) pour deux saisons et demi. En effet, les dirigeants du club de Tizi Ouzou et ceux de l'AS SONABEL ont trouvé un accord pour le transfert de l'international Burkinabè âgé de 24 ans. Après 4 belles saisons bien remplies chez les Electriciens « le Bombardier » entame une nouvelle aventure avec la JSK.

Arrivé en début février chez les canaris en février, Mohamed Lamine fait déjà parler la poudre déjà trois buts à son actif et plusieurs passes décisives. Pour couronner le tout, il est désigné par les acteurs du football algérien, joueur du mois de mars 2022.

Mohamed Lamine Ouattara, élu meilleur joueur du mois de mars recevant ici son trophée.nie d'ouverture

Encadrement technique

Le coach Mahamadi BAGUE éjecté

La nouvelle est tombée dans la matinée du 12 avril 2022 comme un couperet à travers un communiqué signé du Président du Comité Exécutif de l'AS SONABEL. L'aventure avec Mahamadi BAGUE est terminée après cette nième défaite concédée le 10 avril 2022 face à l'ASFB a u Stade Wobi lors de la 24e Journée de la Ligue 1- LONAB.

Ledit communiqué indiquait qu'il a été mis au contrat du staff technique dirigé par Mahamadi BAGUE pour insuffisance de résultats. En outre, il précise qu'une séparation à l'amiable a été trouvée entre les deux parties. Mahamadi BAGUE sera remplacé à ce poste par Adama YANOGO pour la suite de la saison.

Adama Yanogo (milieu) nouveau coach de l'AS Sonabel

SONABEL infos

Directeur de Publication
Daniel SERME

Directeur de la rédaction
Cheick Omar BONI

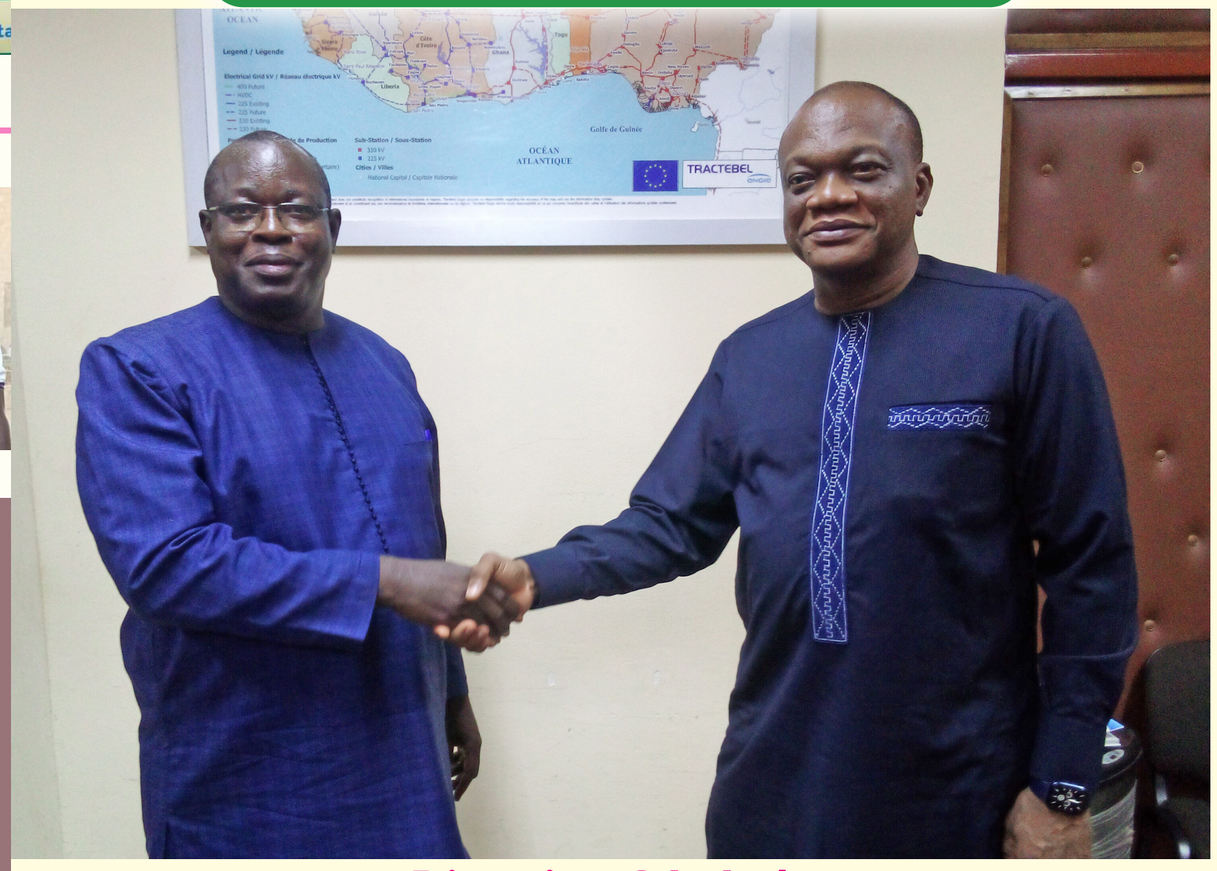
Rédacteur en chef
Stéphane OUEDRAOGO

Equipe de Rédaction
Stéphane OUEDRAOGO
Dah Ulrich
Aziz OUOBA
Tomas BASSINGA
Cheick Omar BONI

Impression
IMPRIMERIE GENIE INFORMAGIQUE PAALGA

Bimestriel interne d'information de la SONABEL – Numero double – Mars-Mai 2022

SONABEL infos



Direction Générale

Daniel SERME installé dans ses nouvelles fonctions.

Direction Régionale de l'Ouest

De nombreux défis relevés malgré un contexte difficile

11/05/2022 13:53:34: Sonabel Mai 2022.pdf, sheet 2 of 10, pages: 2, 19

SOMMAIRE

3 Pointe 2022.
La SONABEL échange à bâton rompu avec les médias les OSC

7 Direction Générale
Daniel SERME installé dans ses fonctions de Directeur Général

9 Elaboration d'une nouvelle grille tarifaire de vente d'électricité
Les études officiellement lancées

10 Gestion de la pointe
Mme le Ministre en charge de l'Energie visite la centrale de Kossodo

16 Mariage Collectif
Neuf couples convolent en justes noces

Les secrétaires sont venues de toutes les unités pour participer à ces 48 heures.

Amicale des Secrétaires de la SONABEL

48 heures pour magnifier la Secrétaire

L'Amicale des Secrétaires de la SONABEL (ASSO) a organisé du 21 au 22 avril 2022, les 48 heures de la Secrétaire de la SONABEL. La cérémonie d'ouverture a été placée sous le patronage du tout nouveau Directeur Général, Daniel SERME. Cette célébration entre dans le cadre de la journée internationale de la Secrétaire célébrée le troisième jeudi du mois d'avril.

Plusieurs activités ont marqué la célébration des 48 heures de l'Amicale des Secrétaires de la SONABL. Il s'agit entre autres, d'une formation sur les relations entre managers et secrétaires, une séance d'aérobic, un don aux personnes déplacées internes et une kermesse.

Pour la présidente de l'Amicale, Adeline Zoungrana, les secrétaires et les assistantes sont des porteuses de visions, elles sont de véritables pierres angulaires dans l'entreprise. Ignorer, les secrétaires revient à ralentir ou du moins arrêter le cycle de fonctionnement de l'entreprise. La SONABEL a bien compris ce rôle particulier de la secrétaire en témoigne la place de choix qu'elle lui réserve. Et d'ajouter, qu'il est difficile d'être secrétaire mais qu'il est encore plus difficile pour tout manager de réfléchir sur de nouvelles orientations sans secrétaire.

Selon la marraine de l'Amicale Mme Chantal Ouattara Directrice des Ressources Humaines, l'Amicale est née en février 2021et malgré sa relative jeunesse, elle force le respect et l'admiration par son dynamisme. Elle a salué l'Amicale pour le choix porté sur sa modeste personne et l'a invitée à garder le cap. Selon la marraine le thème de la journée de formation portant sur « Relations Managers-Secrétaires » va permettre sans doute d'améliorer la collaboration entre les managers et leurs assistantes.

Ouvrant les 48 h de la sécretaire, le Directeur Général, a félicité l'Amicale. Il a indiqué que le poste de la secrétaire est stratégique dans une société comme la SONABEL parce qu'il constitue la porte d'entrée de l'entreprise. Il a émis le vœu qu'un diagnostic profond soit fait afin d'apporter des solutions durables aux maux qui minent parfois les relations de travail entre les managers et les secrétaires.

Le Directeur Général a présidé la cérémonie d'ouverture

Adeline ZOUNGRANA, présidente de l'Amicale des Secrétaires de la SONABEL

L'Amicale a fait un don de vivres et d'objets utilitaires aux déplacés internes.

Kalo KOUMBIA, Directeur des Systèmes d'Information est le maître d'œuvre du projet

La mise à niveau du logiciel va booster les performances commerciales de la société

Mise a niveau du Système de Gestion Clientèle

Un bond vers la modernisation des services

Le Secrétaire Général de la SONABEL Ouokana GANOU a procédé le 02 le mercredi février 2022 à la Maison de la Culture de Bobo Dioulasso, au lancement de l'atelier de relecture du logiciel GESTCLI Post Payé.

L'objectif de l'atelier, était de présenter les parties prenantes y compris le plan de travail d'évaluation des besoins, mais aussi l'identification des imperfections et les insuffisances du logiciel de Gestion Clientèle (GESCLI).

En effet, le logiciel de gestion post payé actuel communément appelé « GESCLI » a été exclusivement conçu, il y a une vingtaine d'années par les informaticiens de la SONABEL.

Cependant, le logiciel présente des limites qui ne permettent pas d'optimiser les services, surtout dans un contexte où la clientèle est plus que jamais exigeante. Il était donc nécessaire de le faire évoluer vers une version plus performante et de l'adapter aux nouvelles technologies.

Selon le Secrétaire Général de la SONABEL Monsieur Ouokana GANOU, *Cette activité s'inscrit en droite ligne de la vision de la Direction Générale de faire de la modernisation des prestations et services, son leitmotiv. Elle épouse également un des principes fondamentaux de notre Charte d'éthique et de déontologie qui place le respect et la satisfaction du client au cœur de nos activités ».*

Pour ce faire, les différents acteurs et utilisateurs du logiciel présents à l'atelier ont été repartis en cinq commissions pour relever le défi.

Au terme du processus, la SONABEL devrait pouvoir disposer d'un logiciel de gestion clientèle plus performant et répondant aux exigences du moment.

Selon le Directeur des Systèmes d'Information de la SONABEL, Kalo KOUMBIA, l'objectif est de mettre en place, un outil moderne, convivial, facile d'exploitation et avec beaucoup plus de fonctionnalités.

Le Secrétaire Général Ouokana GANOU a présidé l'ouverture des travaux

Direction Générale

Daniel SERME installé dans ses nouvelles fonctions.

Nommé le 20 avril 2022 en Conseil des Ministres, le nouveau Directeur Général de la SONABEL, Daniel SERME a été officiellement installé dans ses fonctions le 28 avril 2022 par le Secrétaire Général du Ministère de l'Environnement de l'Energie de l'Eau et de l'Assainissement.

Daniel SERME, le nouveau Directeur Général a sollicité l'accompagnement du personnel pour relever les nombreux défis.

Après un peu plus de trois ans à la tête de la Direction Générale, Baba Ahmed COULIBALY a passé la main à Daniel SEME, le nouveau Directeur Général de la SONABEL.

Intervenant à la cérémonie d'investiture, le Secrétaire Général du Ministère de l'Environnement, de l'Energie, de l'Eau et de l'Assainissement, Augustin KABORE qui présidait ladite cérémonie, a déclaré que Baba Ahmed COULIBALY a abattu un travail remarquable durant ces trois dernières années. Sous sa houlette, la production nationale d'électricité a connu un renforcement, de nombreux acquis ont également été enregistrés au niveau du transport et des mouvements d'énergie mais aussi sur le plan de la distribution de l'énergie électrique.

Quant à Daniel SEME, il a indiqué que c'est un ingénieur chevronné et pétri d'expérience qui travaillera à préserver les acquis puis à améliorer davantage l'accès des populations à l'électricité. Il a invité le personnel à faire l'union sacrée autour du nouveau DG afin qu'il réussisse sa mission qui est du reste, une mission commune.

Le DG sortant Baba Ahmed COULIBALY, dans son intervention a salué l'accompagnement du personnel durant son séjour à la Direction Générale puis a égrené les principaux acquis engrangés durant ces dernières années. Il a lui aussi invité le personnel à soutenir le nouveau Directeur Général Monsieur Daniel SERME dans sa mission qu'il présente comme un homme ouvert, compétent et profondément humain qui sait faire bouger les lignes.

Le nouveau DG Monsieur Daniel est SERME est l'un des plus anciens cadres de la SONABEL. Il a fait ses premiers pas à la SONABEL il y a 35 ans alors qu'il était encore étudiant à l'Ecole Supérieure Interafricaine d'Electricité de Bingerville en République de Côte d'Ivoire.

Dans son allocution, il a remercié les plus hautes autorités du pays qui ont placé leur confiance en lui pour diriger cette prestigieuse société. Mais avant, il a rendu un vibrant hommage à ses prédécesseurs qui se sont succédé. Il a particulièrement rendu un hommage appuyé à Baba Ahmed COULIBALY avec qui il a eu du plaisir à travailler durant presque 03 décennies.

Il s'est engagé avec l'appui du personnel et des partenaires sociaux à relever entre autres défis : le développement du solaire ; l'augmentation du taux de couverture national ; l'augmentation de la puissance installée...

La cérémonie de passation a été présidée par le Secrétaire Général du Ministère de l'Environnement, de l'Energie, de l'Eau et de l'Assainissement Augustin Kaboré (milieu)

Baba Ahmed COULBALY « Je crois avoir donné le meilleur de moi-même durant ces trois dernières années »

Photo de famille.

Pour atteindre ces objectifs, le nouveau Directeur Général a indiqué qu'il sera plus exigeant avec les premiers responsables de service car c'est à eux de donner l'exemple et impulser la cadence.

Quant aux partenaires sociaux, ils ont traduit leur gratitude à Baba Ahmed COULIBALY pour son sens de l'écoute et sa disponibilité durant son magistère. Au nouveau Directeur Général, ils ont souhaité qu'il s'inscrive dans la continuité, en perpétuant la tradition du dialogue pour maintenir un climat social apaisé, indispensable à la réussite des missions de la SONABEL

11/05/2022 13:53:34: Sonabel Mai 2022.pdf, sheet 4 of 10, pages: 4, 17

Zoom sur la Direction Régionale de l'Ouest

De nombreux défis relevés malgré un contexte difficile

SONABEL info après, la Direction Régionale du Centre-est est allé à la découverte de la Direction Régionale de l'Ouest. Cette immersion vous permettra de mieux connaitre les défis et challenges de la DRO mais aussi la genèse de la centrale de Bobo et enfin de mettre le projecteur sur l'ex international burkinabè et ancien sociétaire de l'AS SONABEL Hien Ollo agent de liaison à la DRO.

La Direction Régionale de l'Ouest est la plus importante des directions régionales de la SONABEL en termes d'abonnés après celle du Centre. Elle couvre quatre régions administratives que sont : les Hauts Bassins, une partie de la Boucle du Mouhoun, les Cascades et le Sud-ouest. A ces régions administratives sont rattachés 10 centres.

Le siège de la Direction Régionale de l'Ouest se trouve à Bobo Dioulasso. L'ingénieur électromécanicien, Yaroubalé BONI en était le Directeur depuis décembre 2018 jusqu'en fin janvier 2022. Elle compte 407 agents répartis comme suit :

328 permanents et 79 temporaires.

Selon le Directeur Régional, Yaroubalé BONI, la Direction Régionale de l'Ouest est un important centre de production et de transit de l'énergie. Cinq centrales disséminées dans l'ensemble de la région contribuent à la satisfaction de la demande nationale en énergie. Il s'agit de : Bobo II avec une puissance installée de 69 MW et une puissance exploitable de 59 MW ; Gaoua 1, 812 MVA ; les centrales hydroélectriques de Tourni-Niofila : 2MW et Samandeni 3MW.

La Direction compte à la date du 17 décembre 2021, 212 373 abonnés répartis comme suit :

Post payé	Prépayé
140 853	70 837
Moyenne Tension/ Basse Tension	683

Difficultés liées à l'exploitation

A l'instar d'autres régions du pays, la Direction Régionale de l'Ouest est confrontée à l'insécurité et à l'enclavement de certaines localités. L'insécurité qui sévit depuis quelques temps dans certaines parties des provinces du Houet ; du Kénédougou ; de la Comoé et du Noumbiel entrave les activités de la DRO. A titre d'exemple,

Ouokana GANOU, Secrétaire Général « La direction Générale est disposée à soutenir de telles initiatives»

Mme Sanata YAMEOGO, Présidente de la Mutuelle des Femmes

'hôtel de ville de Ouagadougou. Neuf agents ont dit amis et collègues.

Le représentant des mariés Samba Billy TRAORE a pour sa part témoigné la gratitude des nouveaux mariés aussi bien à la Mutuelle des Femmes pour son initiative qui leur a permis de franchir un important cap dans leur vie et à la Direction Générale pour le soutien multiforme dont elle a fait montre pour la réussite de cette cérémonie.

Le Secrétaire Général, Ouokana GANOU qui a représenté le Directeur Général a indiqué que le mariage est une étape importante dans la vie d'un homme et pour franchir le pas, les jeunes ont souvent besoin du soutien des ainés. Il a souhaité que cette initiative fasse des émules et soit institutionnalisée.

Les couples mariés

Yaméogo Elvis, agent de liaison, épouse Compaoré Wendpanga

Traoré Samba Billy, logisticien, épouse Sawadogo Awa

Kaboré Amsa, mécanicien à la centrale de Kossodo, épouse Bouda Rihanata

Compaoré Oumarou Manœuvre au CFP, épouse Ouédraogo Alimata

Valéa Pascal, releveur au district de Goughin, épouse Kabré Fatimata

Tapsoba Arsène, releveur au district de Tampouy, épouse Nacoulma Christine

Ilboudo Saïdou, CD2 ZAD, épouse Katinadaki Kora Rakièta

Ouédraogo Mathieu, agent de liaison CD2 ZAD, épouse Sankara Habibou

Sawadogo Faozy, mécanicien à la centrale de Komsilga épouse Sawadogo Haïrata

11/05/2022 13:53:34: Sonabel Mai 2022.pdf, sheet 5 of 10, pages: 5, 16

La Direction Générale a offert un pot aux invités à la Maison des Partenaires

Ils étaient au total 09 couples à convoler en justes noces

La salle des noces de l'hôtel de ville a refusé du monde pour la circonstance

Mariage Collectif

Neuf couples convolent en justes noces

La Mutuelle des Femmes de la SONABEL a organisé le 03 mars 2022, un mariage collectif au profit de 09 agents à l' « oui » à leurs conjoint (e) pour le meilleur et le pire devant le Directeur Général, Baba Ahmed COULIBALY, parents,

L'hôtel de ville de la Commune de Ouagadougou a connu une effervescence particulière en cette matinée du 03 mars 2022. En effet dès les premières heures de la matinée, l'enceinte de la mairie était prise d'assaut par une foule constituée essentiellement de parents, amis et collègues venus être les témoins de ce moment historique.

Ils étaient si nombreux que la salle des noces n'a pu les contenir. Peu après les neuf agents tous parés de leurs plus beaux atours et accompagnés de leurs futures épouses ont pris place dans ladite salle pour sceller leur union avec leurs conjoints. Les échanges de consentements étaient suivis d'applaudissements de cris de joie de l'assistance. Après cette cérémonie solennelle et de convivialité le cortège c'est dirigé à la Maison des Partenaires Sociaux, où la Direction Générale offrait un pot aux nombreux invités qui ont fait le déplacement.

Mme Sanata Yaméogo, présidente de la Mutuelle des Femmes qui est à l'origine de cet évènement a remercié la Direction Générale qui n'a ménagé aucun effort pour soutenir l'initiative qui est une première du genre à la SONABEL. Avant de féliciter les nouveaux mariés et de leur adresser des vœux de bonheur et de santé, elle a invité les uns et les autres à cultiver l'amour et la tolérance dans leurs foyers respectifs surtout pendant la traversée des zones de turbulences.

Les challenges du DRO

Yaroubalé BONI a déploré la recrudescence des accidents à la DRO. Trois électrocutions ont été enregistrées au cours de l'année 2021 dans la région. Il sollicite donc l'accompagnement de la Direction Générale pour organiser des campagnes de sensibilisation sur les dangers liés à l'installation des populations à proximité des lignes.

Le DRO fait également un plaidoyer auprès de la Direction Générale afin que les exploitants soient mieux impliqués dans le suivi et l'exécution des marchés. Les exploitants à t-il souhaité doivent participer à l'émission des ordres et suspension de service aux entreprises adjudicataires de marchés. Cela permettra un suivi plus rigoureux et plus diligent de l'exécution des marchés d'une part, et d'autre part, d'améliorer l'accès et la qualité de la fourniture d'électricité aux populations.

les campagnes de branchement sont suspendues dans plusieurs localités relevant de ces provinces.

L'insuffisance du personnel selon le premier responsable de la Direction, ne permet pas une mise en œuvre efficiente du programme d'activités. Les récentes réductions du personnel ont engendré une importante augmentation de la charge du travail. Alors que courant 2020, une quarantaine de localités ont été électrifiées et cinq COPEL reversées à la DRO.

Parmi les difficultés énumérées par le Directeur régional, il y a également la vétusté du réseau mais aussi le phénomène de la migration des roussettes géantes qui provoquent de fortes perturbations de la fourniture d'électricité, notamment dans la région du Sud-ouest. A cela s'ajoute, le démantèlement des TST de Bobo, toutes ces difficultés ne favorisent pas l'optimisation de la fourniture d'électricité

A la découverte du Poste de Kôdéni

Selon le chef du Service Le Chef du Service Transport et Exploitation du Réseau Ouest, le poste de Kôdéni est un centre névralgique pour la SONABEL. Le Poste de Kodéni de par sa position au sein du système électrique interconnecté, assure un rôle hautement stratégique dans l'approvisionnement de la clientèle en électricité. En effet il est situé au cœur du système c'est-à-dire en plein milieu des systèmes d'importation d'énergie avec le réseau ivoirien Production locale et Distribution d'électricité. Cette situation implique donc une gestion rigoureuse de l'exploitation et de la maintenance des ouvrages afin obtenir une très grande disponibilité du Poste.

Le Poste 225/33/34,5kV de Kôdèni a été mis en service depuis l'exploitation de l'interconnexion intervenue le 21 avril 2001.

Il est placé sous la responsabilité technique du Service Transport et Exploitation du Réseau Ouest.

Les besoins de modernisation du poste

Au regard de la pénibilité des opérations de consignations sur les travées 225 kV, il serait judicieux d'envisager la motorisation des ouvertures et fermetures des sectionneurs de lignes et de barres au nœud 225kV du poste de Kodéni ;

Pour une bonne sécurité des personnes et des équipements du Poste, il est indispensable d'envisager :

- l'installation de système de vidéosurveillance et son intégration dans le dispositif de l'exploitation et de la conduite en temps réel du Poste ;
- l'installation d'un système sécurisé et informatisé pour le contrôle des accès aux locaux du poste ;
- l'installation du transformateur de 40MVA de réserve pour tenir compte de l'évolution de la charge du réseau

Yarouabalé BONI, Directeur Régional de l'Ouest

11/05/2022 13:53:34: Sonabel Mai 2022.pdf, sheet 6 of 10, pages: 6, 15

Macaire Tuina Chef du Service Production de Bobo II « L'apport de cette centrale a été salutaire dans la gestion de la pointe 2021.

Sountongo Aymar OUEDRAOGO, Chef du Service Transport et Exploitation Ouest

CRCB ;

- l'installation d'un système autonome dédié à l'exploitation des ouvrages du Poste (Système ECOSui) ;

Le remplacement du système de téléconduite actuel TG8020 qui est largement obsolète.

Genèse de la Centrale de Bobo II

La centrale de Bobo II a constitué au moment de sa création, une réponse vigoureuse de l'Etat Burkinabè au déficit structurel d'énergie électrique au Burkina Faso. Pour la petite histoire, Bobo II a vu le jour grâce à un don du gouvernement danois qui a été rétrocédé à la SONABEL par l'Etat du Burkina Faso en fin 1986.

Pour le chef de production Macaire Tuina, le premier groupe d'une puissance de 3,5 MW a été mis en service en décembre 1987 et l'inauguration a été faite par le Directeur Général de l'époque M. Soma BARRO le 31 mars 1988. Avec l'accroissement des besoins en énergie électrique dû à la croissance démographique et au développement du tissu industriel, plusieurs autres groupes ont été installés pour faire face à la demande.

Ainsi :

- 09 décembre 1989 : mise en service du groupe 2 de 3, 8MW
- 25 février 1995 : mise en service du groupe 3 de 3,8MW
- 22 mars 1995 : mise en service du groupe 4 de 3,8MW
- 08 octobre 1998 : mise en service du groupe 5 de 3,8MW

La mise en service de ces groupes supplémentaires a fait porter la puissance totale de la centrale à 19MW avec une puissance exploitable de 17,5MW. Tous ces groupes installés de marque (MAN HOLBY) étaient de fabrication danoise.

Chemin faisant, la centrale a connu une nouvelle extension en 2015 avec l'installation de quatre groupes de 12, 5 MW exploités chacun à une puissance de 11MW.

Ces deux extensions constituent la nouvelle centrale de Bobo II avec une puissance installée de 50MW. Ainsi, la puissance totale installée à Bobo II est de 69 MW avec une puissance d'exploitation de 59MW.

Bobo II est la troisième centrale la plus importante du pays après celles de Kossodo et de Komsilga. Elle contribue à hauteur de 9% dans la satisfaction des besoins nationaux en énergie électrique.

Au cours de l'année 2021, sur une prévision de production de 33 67 000kWh, Bobo II a produit 196624943kWhsoitundépassement de 584%. Cette situation est due aux difficultés rencontrées sur les lignes d'interconnexion avec le Ghana et la Côte d'Ivoire. Pour l'année 2022, les prévisions de production s'élèvent à 2 532GWh.

Macaire Tuina ; Mano Jacques Sawadogo ; Apollinaire Ki Siengui et Kaboré Denis en stage à Holby (Danemark) ont été des chevilles ouvrières de Bobo II. Il ont tracé les sillons pour la jeune génération (photo d'archive)

Manuel de Procédures Opérationnelles

Le processus d'élaboration lancé

La SONABEL, Baba Ahmed COULIBALY a procédé le 31 mars 2022, au lancement de l'étude de rédaction du manuel de procédures opérationnelles. L'objectif général de l'étude est de permettre à la société de se doter d'un manuel de procédures opérationnelles qui reflète bien son organisation.

Baba Ahmed COULIBALY , Directeur Général de la SONABEL « Cette seconde étape, nous permettra de faire une véritable avancée vers la certification ISO 9001

L'étude portant sur la rédaction des procédures opérationnelles de la SONABEL s'inscrit dans le prolongement de l'étude de relecture des procédures administratives, financières et comptables (MPAFC), précise M. Justin TUINA, Chef du Département Environnement Normalisation et Quanlité (DNEQ).

Elle vise à :

- compléter les procédures administratives, financières et comptables ;
- développer des procédures opérationnelles ou techniques en phase avec le nouvel organigramme adopté par le Conseil d' Administration le 10 août 2017 ;
- Aider la SONABEL à satisfaire au plus vite aux conditions nécessaires à la certification de la société à la norme ISO 9001.

Selon l'associé gérant du cabinet EXCO CIECAM, M. Amadou Mathieu SOUGUE qui a en charge la réalisation de l'étude : quatre (4) objectifs spécifiques sont visés par cette étude :

- appuyer la société à créer en son sein un cadre de compétences capables de prendre en charge les missions d'organisation et de développement de procédures adaptées à ses besoins;
- développer des procédures opérationnelles retenues par la société ;
- relire, le cas échéant, des procédures existantes en prenant en compte la nouvelle organisation de la société ;
- assister la société dans la mise en place des conditions d'implantation d'un Système documentaire Qualité (SDQ) basé sur la norme ISO 9001.

Les livrables de cette étude sont attendus dans 06 mois.

L'étude a pour but d'améliorer le système de management de la société et repond parfaitement à la décision de la SONABEL d'adopter un système de management de la qualité pour la certification ISO 9001 version 2015, gage d'une reconnaissance internationale.

Une première étape de cet engagement a été atteinte avec la validation par le Conseil d'Administration du document relatif aux procédures Administratives, Comptables et Financières en décembre 2021. Cette seconde étape permettra d'élaborer un manuel de procédures opérationnelles relatif aux processus suivants :

- Production de l'énergie électrique
- Gestion du transport et des Mouvements de l'énergie électrique
- Distribution de l'énergie électrique.

Il a vivement souhaité que l'équipe d'élaboration puisse capitaliser l'expérience acquise lors de la rédaction des Procédures Administratives, Comptables et Financières afin de conduire cette étude avec célérité et efficacité.

Le Consultant Amadou Mathieu SOUGUE

11/05/2022 13:53:34: Sonabel Mai 2022.pdf, sheet 7 of 10, pages: 7, 14

Le Secrétaire Général du Ministère en charge de l'énergie a présidé la cérémonie de lancement

C'est avec un réel plaisir que je m'adresse à vous à l'occasion de cette cérémonie officielle de lancement des études des tarifs de vente de l'électricité au Burkina Faso 2020-2030.

Je me réjoui de cette forte mobilisation qui montre à souhait que cette étude est un pas de géant fait dans l'optique d'une nouvelle grille tarifaire de vente de l'électricité.

Le lancement de cette étude tant attendue est la preuve que tous les acteurs du secteur ont pleine conscience de l'urgence que représente l'élaboration d'une nouvelle grille tarifaire.

L'objectif global de cette étude est d'élaborer une nouvelle grille tarifaire pour la SONABEL qui tient compte des changements de structure et de comportement de sa clientèle en lui permettant d'asseoir des modes de financement adéquats à même de maintenir l'équilibre financier du secteur.

Chers invités

Les livrables de cette étude qui sont attendus dans six mois vont nous permettre d'avoir une grille qui prend impérativement en compte les réalités économiques actuelles et les facteurs de production.

C'est ce qui permettra à la SONABEL à terme, de réaliser plus sereinement des investissements structurants, tels que les extensions et les restructurations de réseaux afin d'améliorer l'accès des populations à l'électricité.

Aussi cette nouvelle grille permettra à la société d'augmenter conséquemment l'offre d'électricité à travers un renforcement de son parc de production pour faire face à une demande qui va crescendo.

Plus spécifiquement, il s'agira entre autres au cours de cette étude de :

- Faire une prévision de la demande en énergie et en puissance pour la période 2020-2030 pour la SONABEL
- Proposer des schémas optimaux d'investissements tenant compte de la configuration actuelle du système électrique burkinabè et des projets en cours ou programmés
- Elaborer un modèle technico-économique et de régulation tarifaire
- Proposer une nouvelle structure tarifaire intégrant la segmentation selon les profils et le mode de paiement de la clientèle
- Proposer des prix d'achat d'électricité des producteurs indépendants d'électricité et des auto-producteurs.

Avant de clore mon propos, je voudrai rappeler au consultant que cette étude est très capitale pour la SONABEL. Et à ce titre, nous attendons de lui un travail des plus scientifiques dans les délais impartis.

Je vous remercie !!!

Hien Ollo

ou la passion du foot

Il a fait les beaux jours de l'AS SONABEL entre 1992 et 1996 et de bien d'autres équipes du Fasofoot telles que l'EFO et Kiko FC. Ses performances lui ont valu plusieurs convocations en équipe nationale avec les Etalons. Hien Ollo César, puisque c'est de lui qu'il s'agit, est un agent en poste à la Direction Régionale de l'Ouest est une ancienne gloire du football national. Aujourd'hui, cet attaquant émérite plus que jamais féru de football a mis son expérience au profit du Réveil Club du Faso, un club de troisième division qui nourrit de grandes ambitions.

Hien Ollo a mis ses compétences au service du Réveil Club du Faso

Pouvez- vous vous présenter à nos lecteurs ?

Je suis Hien Ollo César, je suis agent de liaison à la Direction Régionale de l'Ouest. Je suis un ancien joueur de l'AS SONABEL. J'ai intégré la formation des Electriciens dès les premières années de sa création. L'AS SONABEL n'était encore qu'une équipe corporative.

D'où vous vient cette passion pour le football ?

C'est depuis l'enfance comme tous les enfants de Bobo, je jouais au quartier avec des amis et des frères. N'oubliez pas que Bobo a toujours été la pépinière du football national. Il y avait des tournois de football un peu partout dans la ville. C'est ainsi que j'ai fourbi mes armes et c'est à ce moment que j'ai été véritablement « mordu » par le virus du football. Ainsi, j'ai été détecté par les dirigeants de l'AS SONABEL de l'époque pour intégrer l'équipe en 1992.

J'avais pour entre autres coéquipiers, Ekoulé : Tanko, Echappé et Alexis Thiombiano. Paix à son âme Mahamadi Ouédraogo était le président de l'AS SONABEL et l'ancien directeur technique national Mory Sanou était notre coach.

Comment arriviez-vous à concilier votre passion, le foot et vos obligations professionnelles à la SONABEL ?

Ce n'était pas toujours évident parce qu'il fallait remplir ces obligations professionnelles à la SONABEL et assouvir en même temps ma passion pour le football. Nous étions passionnés, certes, mais nous avions pu bénéficier du soutien et de l'accompagnement de la Direction Générale à l'époque M. SOMA Barro. Nous avons pu bénéficier d'un aménagement des horaires de travail. On nous permettait de prendre part aux entrainements à partir de 15h.

Quels sont vos plus beaux souvenirs de footballeur ?

Il y en à foison mais je ne retiendrais que les souvenirs suivants :

Lors de l'édition de la Coupe du Faso de 1992, alors que l'AS SONABEL était encore en deuxième division, nous sommes allés battre l'Union Sportive de la Comoé à Banfora alors que personne ne vendait chère notre peau. Puis après c'était l'USFA que nous avions battu contre toute attente lors de cette même édition. Je retiens aussi ma toute première sélection en équipe nationale en 1984 ou j'ai eu la chance de côtoyer de grands joueurs tels que Bemba Touré et Alexis Ilboudo.

Votre plus mauvais souvenir de footballeur ?

Sans fausse modestie je crois qu'avec un peu plus de chance j'aurais pu avoir une carrière beaucoup plus belle. Malheureusement, je n'ai pas toujours été épargné par les blessures. J'ai été victime d'une fissure de l'os du tibia, ce fut la blessure la plus importante qui m'a d'abord éloigné de l'équipe nationale puis définitivement des terrains de foot.

Hien Ollo accroupi (3e) avec l'AS SONABEL en 1994

Parlez-nous maintenant de votre nouvelle passion ?

Depuis que j'ai été affecté à Bobo Dioulasso en 2016, je me suis inscris rapidement pour pr éparer une licence d'entraîneur et cela afin de mettre mon expérience au profit des jeunes. A Bobo, il y a beaucoup de jeunes talentueux dans les quartiers mais qui ne bénéficient pas toujours d'un encadrement approprié. Aujourd'hui je suis titulaire de la licence C qui permet d'entrainer les équipes de deuxième division.

Dites nous un peu sur votre aventure avec le Réveil Club du Faso ?

Comme je l'ai dit plus haut, dès que je suis arrivé à Bobo, j'ai pu observer ces jeunes qui jouaient sur le terrain de Niniéta avec beaucoup d'intérêt. J'ai pensé que d'une manière ou d'une autre je pouvais être utile à ces jeunes. C'est pourquoi j'ai pris la tête de l'encadrement technique à titre gracieux pour accompagner ses jeunes.

Aujourd'hui le Réveil Club évolue en troisième division et tient la dragée haute à bien d'équipes plus expérimentées et mieux dotées financièrement. Notre ambition au bout de cette saison est de monter en deuxième division et nous battre davantage pour accéder à la première division.

Un appel à lancer

Je voudrais du fond du cœur traduire mes vifs remerciements au Directeur Général pour l'accompagnement dont nous avons pu bénéficier jusque là. Nous avons une équipe très ambitieuse et très jeune mais qui manque de moyens. Nous n'avons pas d'équipements sportifs. Chaque joueur se débrouille comme il peut pour se doter en chaussures. Nous voulons par ce canal également, inviter toutes les bonnes volontés à nous accompagner. Personnellement, je souhaite encore l'accompagnement de la Direction Générale pour obtenir la licence B qui permettra de pouvoir entrainer une équipe de première division.

Je voudrais également traduire ma reconnaissance aux dirigeants de l'AS SONABEL et leur dire aussi que je serais vraiment honoré d'intégrer l'encadrement technique des Electriciens quelle que soit la catégorie qu'elle voudra bien me confier.

11/05/2022 13:53:34: Sonabel Mai 2022.pdf, sheet 8 of 10, pages: 8, 13

Pointe 2022.

La SONABEL échange à bâton rompu avec les médias les OSC

Abdoulaye Sawadogo, Directeur Commercial et de la Clientèle a représenté le Directeur Général à l'ouverture des travaux.

Le Département Communication et Relations Publiques (DCRP) de la SONABEL a organisé une série de formations à l'attention de certains leaders d'opinion. D'abord du 29 au 30 mars 2022 à Tenkodogo, une session de formation à l'attention des hommes et femmes de médias, puis le 04 avril c'était au tour des organisations de la société civile de Ouagadougou et enfin du 10 au 11 avril avec les OSC et les journalistes de la ville de Bobo Dioulasso. L'objectif visé était de donner l'opportunité aux journalistes et aux membres des organisations de la Société Civile d'échanger avec les principaux acteurs de la gestion de la pointe, cette période caractérisée par une importante hausse de la demande en énergie électrique.

C'est une bonne trentaine de journalistes qui ont fait le déplacement de Tenkodogo pour cette session de formation. Un beau panel de médias audiovisuels, presse en ligne a pris part à ce séminaire dans un cadre convivial, notamment celui de l'hôtel Laafi.

A Tenkodogo, les journalistes ont massivement fait le déplacement et n'ont pas été avares en questions

Le Chef du Département Communication et Relations Publiques en introduction a remercie l'ensemble des participants pour leur forte mobilisation et leur disponibilité. Il a rappelé que les hommes et femmes de médias sont de précieux partenaires pour la SONABEL. Ils contribuent à faire passer le message de la SONABEL et à expliquer la situation qui prévaut généralement durant cette période critique qu'est la pointe. Ce fut le même message qui a été passé aux organisations de la société civile des villes de Ouagadougou et de Bobo Dioulasso.

Représentant du Directeur Général Monsieur Abdoulaye Sawadogo à quant à lui, salué l'intérêt que les journalistes et les OSC portent aux activités de la SONABEL. Cet atelier a permis aux participants de mieux connaître le fonctionnement de la SONABEL et les contraintes liées à la fourniture d'électricité particulièrement durant cette période critique qu'est la pointe a-t-il ajouté.

Les échanges ont porté sur cinq principales thématiques, toutes liées les unes aux autres. Il s'est agi de la production, du transport et des mouvements d'énergie, de la distribution de l'électricité, de sa commercialisation, mais aussi sur les risques liées à son utilisation.

Ainsi, tour à tour, les techniciens de la SONABEL en l'occurrence le Directeur de la Production M. Paul Compaoré ; le représentant du Directeur du Transport et des Mouvements d'énergie M. Grégoire Tapsoba, le Directeur de la Distribution M. Abdoulaye Zongo, le Directeur Commercial et de la Clientèle M. Abdoulaye Sawadogo et enfin le chef du Département Sécurité M. Larba Dipama se sont entretenus avec les journalistes et les membres des OSC, chacun sur le cœur de son métier avec les difficultés inhérentes à leurs activités.

Les participants ont quant eux salué l'initiative et félicité la SONABEL pour sa proactivité. Ils ont souhaité que ce type de rencontres soit régulières.

A l'issue des différentes rencontres, deux plateformes d'information et d'échanges entre la SONABEL, les journalistes et les organisations de la Société civile ont été crées à travers le réseau social WhatsApp.

Les membres des Organisations de la Société Civile de Ouagadougou comme ceux de Bobo ont marqué un intérêt certain à ces rencontres.

Elaboration d'une nouvelle grille tarifaire de vente d'électricité

Les études officiellement lancées

Le Secrétaire Général du Ministère de la Transition énergétique, des Mines et des Carrières, Dr Souleymane KONATE a procédé ce 14 décembre 2021 au lancement officiel des études des tarifs de vente d'électricité au Burkina Faso.

Selon le Directeur Général de la SONABEL, Baba Ahmed COULIBALY, la dernière grille tarifaire de la SONABEL date de 2006. C'est pourquoi, il est important de l'actualiser afin qu'elle reflète les besoins et les attentes aussi bien de la SONABEL que des clients.

Selon le Secrétaire Général du Ministère en charge de l'Energie, Dr Souleymane KONATE, l'objectif global de cette étude est d'élaborer une nouvelle grille tarifaire pour la SONABEL qui tient compte des changements de structure et de comportement de sa clientèle en lui permettant d'asseoir des modes de financement adéquats à même de maintenir l'équilibre financier du secteur.

Le lancement de cette étude tant attendue est la preuve que tous les acteurs du secteur ont pleine conscience de l'urgence que représente l'élaboration d'une nouvelle grille tarifaire a-t-il indiqué.

C'est ce qui permettra à la SONABEL à terme, de réaliser plus sereinement des investissements structurants, tels que les extensions et les restructurations de réseaux afin d'améliorer l'accès des populations à l'électricité.

Aussi cette nouvelle grille permettra à la société d'augmenter conséquemment l'offre d'électricité à travers un renforcement de son parc de production pour faire face à une demande qui va crescendo a-t-il précisé.

Les livrables de cette étude qui sont attendus dans six mois vont permettre d'avoir une grille qui prend impérativement en compte les réalités économiques actuelles et les facteurs de production.

Baba Ahmed COULIBALY, Directeur Général s'est réjoui du lancement de l'actualisation de la grille tarifaire

11/05/2022 13:53:34: Sonabel Mai 2022.pdf, sheet 9 of 10, pages: 9, 12

Mme le Ministre de l'Environnement, de l'Energie, de l'Eau et de l'Assainissement, Mme Maminata TRAORE/COULIBALY

Gestion de la pointe

Mme le Ministre en charge de l'Energie visite la centrale de Kossodo

La centrale de Kossodo a été renforcée de 50 MW supplémentaires

Le Ministre de l'Environnement, de l'Energie, de l'Eau et de l'Assainissement, Mme Maminata TRAORE/ COULIBALY a visité dans la matinée du vendredi 1er avril 2022, la centrale thermique de Kossodo et la Direction du Transport et des Mouvements d'Energie. L'Objectif était de galvaniser le personnel qui travaille d'arrache pied durant cette période de forte demande en énergie électrique.

C'est au pas de course que Mme le Ministre Maminata TRAORE/ COULIBALY accompagnée de ses plus proches collaborateurs et des premiers responsables de la SONABEL, a visité la centrale thermique de Kossodo et la Direction du Transport et des Mouvements d'Energie.

La centrale de Kossodo est l'une des plus importantes du pays avec une puissance installée d'un peu plus de 100MW. Elle contribue significativement à la satisfaction des besoins en électricité. Sa production est encore plus importante surtout, en cette période de canicule marquée par une forte hausse de la demande en électricité. La Centrale de Kossodo a été renforcée pour cette pointe 2022 avec une capacité additionnelle de 50 mégawatts déjà injectés sur le réseau électrique de la SONABEL.

La Direction du Transport et des Mouvements d'Energie est un maillon essentiel.

Selon Mme le Ministre cette visite visait essentiellement à saluer le travail abattu et les efforts déployés au quotidien pour assurer la fourniture d'électricité aux populations mais aussi faire l'état des lieux des besoins en cette période de pointe. Pour Mme la Ministre, il s'agit de faire la situation des investissements à réaliser sur ces sites stratégiques et les besoins de modernisation.

C'est un travail de longue haleine qui exige l'implication de l'ensemble des agents qui, doivent redoubler d'effort, rester en état d'alerte pour relever le défi que constitue la gestion de la pointe. C'est à ce prix que l'accès universel à l'électricité sera une réalité dans notre pays a indiqué Madame le Ministre.

La SONABEL s'est réjouie de cette visite de Mme le ministre qui ne fait que galvaniser les agents. Il a en outre, ajouté que l'objectif de la SONABEL cette année est de minimiser les effets et de réduire les interruptions de la fourniture d'électricité.

Pour cette pointe 2022, la SONABEL n'est pas en déficit structurel. La situation se caractérise par un équilibre entre l'offre et la demande, même si cet équilibre reste précaire » Dans tous les cas, la particularité de la pointe c'est qu'elle met à rude épreuve les ouvrages électriques qui subissent plus que jamais de fortes contraintes, si bien qu'on n'est pas toujours à l'abris d'incidents ou d'avaries sur les desdits ouvrages.

Les agents ont reçu les encouragements de la première responsable du département en charge de l'énergie.

Mme Maminata Traoré/Coulibaly, Ministre de l'Environnement, de l' Energie, de l'Eau et de l'Assainissement pour la réussite de sa mission a demandé l'accompagnement de tous les acteurs.

Département de l'Energie

Maminata Traoré /Coulibaly prend les commandes

Nommée le 05 mars 2022, Mme Maminata Traoré/Coulibaly, Ministère de l'Environnement, de l'Energie, de l'Eau et de l'assainissement a été officiellement installée dans ses nouvelles fonctions, le 09 mars 2022 par le Secrétaire Général du Gouvernement.

Selon le, Secrétaire Général du Gouvernement et du Conseil des Ministres, Jacques Sosthène Dingara, les défis qui attendent la nouvelle ministre sont tout aussi immenses que l'est son domaine d'intervention.

Il s'agit notamment des difficultés liées au changement climatique, l'économie verte, du déficit énergétique, des défis liés à l'accessibilité, la disponibilité de l'énergie à moindre coût et la poursuite de l'organisation des eaux et forêts. La nouvelle ministre devrait aussi s'atteler avec son équipe à améliorer l'accès des populations à l'eau et à l'assainissement.

En réponse, Mme le Ministre dès l'entame de son propos a traduit sa gratitude aux plus hautes autorités du pays pour la confiance placée en elle pour diriger le Ministère de l'Environnement, de l'Energie, de l'Eau et de l'Assainissement.

Elle ensuite déclarée que les défis qui l'attendent sont à la fois nombreuses et complexes, et pour y parvenir elle aura besoin du soutien et de l'accompagnement de tous les acteurs. « Nous devons rester concentrés et soudés pour relever ces défis chacun selon sa spécialité et sa spécificité dans un esprit d'engagement, d'efficacité, d'honnêteté, d'intégrité, de loyauté, d'humilité et de respect du bien public »

En ce qui concerne plus spécifiquement le secteur de l'énergie, Mme le ministre s'est engagée à relever le défi de l'accès des populations à l'électricité et à renforcer l'offre nationale d'électricité pour faire face au déficit structurel d'énergie.

Kalo KOUMBIA, Directeur des Systèmes d'Information est le maître d'œuvre du projet

Bio expresse de Maminata Traoré/Coulibaly

Titulaire d'un Ph.D en Sciences Pharmaceutiques/Chimie des substances naturelles de l'Université de Copenhague au Danemark.

D'un Doctorat de 3è cycle sur les Sciences biologiques appliquées/ Biochimie et Microbiologie Appliquées de l'Université de Ouagadougou.

Dre Maminata TRAORE/ COULIBALY a été Chef du Service Scientifique et Technique à la Direction Régionale du Centre Ouest (DRCO) / Nanoro de l'Institut de Recherche en Science de la Santé (IRSS).

De 1998 à 2008, Dre Maminata TRAORE/ COULIBALY a travaillé dans l'équipe pluri-disciplinaire de l'IRSS et du Centre Muraz, à l'Unité de Recherche Clinique de Nanoro et au Département de Médecine et Pharmacopées traditionnelles de l'IRSS.

Ministre déléguée auprès du Ministre de l'Enseignement Supérieur, chargé de la Recherche Scientifique et de l'Innovation dans le Gouvernement DABIRE II

11/05/2022 13:53:34: Sonabel Mai 2022.pdf, sheet 10 of 10, pages: 10, 11

L'équipe est très sollicitée en ce moment surtout dans les deux grandes villes du pays

Amélioration de la qualité de la fourniture d'électricité

Les Travaux Sous Tension, un important levier

C'est un des principaux défis de la Direction de la Distribution, réduire significativement le nombre d'interruption et de perturbations de la fourniture d'électricité. L'objectif visé est d'améliorer la qualité de la fourniture d'électricité aux populations. Pour ce faire, la Direction de la Distribution avec l'accompagnement de la Direction Générale a décidé d'actionner sur le « levier » des Travaux Sous Tension (TST). SONABEL Info a suivi pour vous, l'équipe TST qui a effectué plusieurs chantiers dans les villes de Bobo Dioulasso et de Banfora courant mars 2022.

Les travaux sous tension sont une méthode d'intervention permettant d'entretenir, de réparer ou de construire des ouvrages ou des installations électriques tout en maintenant la tension électrique et en respectant les règles de sécurité des travailleurs. Cette méthode de travail permet de maintenir la distribution d'énergie électrique lorsqu'elle s'applique aux réseaux publics.

Selon le chef du Service TST/HTA, Apollinaire GYEBRE, Les TST ont vu le jour à la SONABEL en 2014. A l'époque une équipe on comptait une équipe à Ouaga et une autre à Bobo Dioulasso.

Ces deux équipes ont bénéficié au préalable d'une formation sur les TST d'abord, au Centre de Formation Professionnelle (CFP) de la SONABEL puis à la Société Tunisienne de l'Electricité et du Gaz (STEG).

Entre 2014 et 2020 les équipes ont réalisés des travaux de maintenance, des raccordements de nouveaux postes et des travaux de mise en conformité sur des réseaux HTA dans plusieurs localités du Burkina. Chaque équipe était composée d'un responsable TST, de deux Conducteurs Travaux et de quatre Monteurs Ligne TST.

En 2020, à la faveur des tests professionnels, des départs ont été enregistrés au sein des équipes TST. Cette situation qui a fortement déstructuré les effectifs. Dès, lors une réorganisation était devenue nécessaire. Cela a abouti à la formation d'une seule équipe de sept personnes basée à Ouaga en 2021.

En vue d'optimiser la fourniture d'électricité dans les grands centres urbains surtout en cette période de pointe la Direction de la Distribution a organisé du 07 au 19 mars 2022 des chantiers de Travaux Sous Tension dans les villes de Bobo Dioulasso et de Banfora.

Deux semaines durant l'équipe TST a pu intervenir sur une dizaine de chantiers ce qui a permis de sauvegarder 300 MWH tout en alimentant la clientèle. Ces travaux ont essentiellement consisté à des raccordements de postes et des changements d'isolateurs défectueux.

Selon le chef du Service TST/HTA, Apollinaire Gyébré, les TST au regard des enjeux liés à la distribution de l'électricité et des exigences de la clientèle sont très importants pour la SONABEL. Malheureusement, il n'y a qu'une seule équipe actuellement alors que les défis sont très nombreux. « Les TST peuvent être considérés comme de la médecine préventive parce que nous anticipons sur des pannes éventuelles sur le réseau». L'équipe TST est sollicitée un peu partout, il est grand temps que l'on puisse créer d'autres équipes pour faire face aux nombreux chantiers et subséquemment améliorer la qualité de la fourniture d'électricité à notre clientèle.

Deunys ZOUNGRANA, conducteur des travaux du jour

Abdoulaye ZONGO, Directeur de la Distribution

Au niveau de la distribution l'un de nos plus grands défis est de trouver les voies et les moyens pour réduire le nombre des interruptions de la fourniture d'électricité. C'est dans cette perspective que nous avons expérimenté les TST depuis quelques années. Avec l'accompagnement de la Direction Générale nous avons pu avoir un soutien régler de façon durable les problèmes de vérification du matériel qui peuvent emmener l'équipe à être inactive. Aujourd'hui, nous priorisons toujours les TST pour toute intervention sur le réseau. Par exemple si nous voulons raccorder un client, nous n'avons plus besoin de couper l'électricité pendant 5 ou 6 heures pour cela. Nous demandons à l'équipe TST de venir voir la possibilité d'intervenir sous tension. Lorsqu'il y a une panne ou un ouvrage qui est susceptible de tomber en panne nous faisons la même chose. A terme, notre objectif est que pour toute intervention à l'exception des déclenchements généraux ou des défauts francs est de pouvoir réaliser tous les travaux de maintenance sous tension. Nous travaillons à ce que cela soit effectif à Ouagadougou et à Bobo Dioulasso généraliser ce mode d'intervention à court et moyen terme sur l'ensemble du réseau.

Apollinaire GYEBRE, Superviseur de l'équipe TST

Pour mieux dynamiser les TST nous préconisons le renforcement de l'effectif actuel. Et démultiplier le nombre des équipes pour d'efficacité. Pour être plus opérationnelle, l'équipe a besoin d'un renforcement de capacité. Je veux parler des formations, cela nous permettra sans doute de nous approprier les deux autres méthodes de TST, il s'agit notamment du contact et du potentiel. Jusque là nous appliquons seulement la méthode à distance. Cela va nous permettre d'élargir notre champ d'intervention. Il est évident que vue les attentes, en matière de TST qu'il faut songer à créer au plus tôt, un laboratoire sur place afin d'éviter le blocage des activités sur des périodes relativement longues pour cause de vérification du matériel à l'étranger.

Abdoulaye SAWADOGO, Directeur Commercial et de la Clientèle

Au niveau de la Direction commerciale, nous ne pouvons que nous réjouir de l'adoption de cette méthode de travail qui présente deux importants avantages pour nous. Le premier c'est de pouvoir maintenir la continuité de la fourniture d'électricité à la clientèle ce qui permet de réduire les désagréments que la clientèle subie. Le second est que cette méthode permet à la SONABEL de continuer à vendre l'électricité puisqu'il n'y a pas de coupure pendant les interventions. Cela nous permet d'améliorer notre chiffre d'affaires.